

～若手人材確保に効果あり！？

「地域限定正社員」～

川東社会保険労務士事務所・KCサポート株式会社

＝季節のコラム＝

3月3日は『桃の節句』。モモの花の頃の節句、というだけでなく、古来日本で、その実は邪気を祓う、と信じられていたからでもあります。

中国でも神話上の仙女、西王母(せいおうぼ)の所有する蟠桃園(ぱんとうえん)に、九千年に一度だけ熟す仙桃があったと言います。

その管理人を任されていたのに、宴会に招かれなかった腹いせに、これを盗み食いしたのは、皆さんご存じの孫悟空。そのおかげで不老不死になったわけです。

不老不死とまではいきませんが、そのモモの加護で、女の子の健やかな成長を祈る行事が、『桃の節句』というわけですね。

(事務局:鹿島)

★ご案内★

人事労務等のご相談がありましたら、お気軽にお問い合わせください。

☎ 06-6941-7113
fax 06-6941-7114

営業時間

9:00～18:00
土日祝休み

1、地域限定社員の人気

いわゆる「多様な働き方」の1つである「地域限定正社員」。一般的には、「勤務地を特定し、転勤の対象とならない」「通常の正社員に比べ給与水準が低い」といった条件で契約した正社員を指します(「勤務地限定～」「エリア限定～」等と呼ぶ場合もあります)。

地域限定正社員といえば、育児や介護などの家庭事情により転勤が困難な

社員のニーズが高いように思われるかもしれませんが、最近では、新卒採用者や就活生にも注目されています。

日本生産性本部「2017年度 新入社員 春の意識調査」において、「『働き方改革』で最も関心のある勤務形態は何か?」(6項目より選択)という質問に対し、「転勤のない地域限定勤務」が27.0%で1位となりました。

2、「地域限定社員の制度化」

転勤を必要とするような複数の事業所があり、転居を伴う異動を行う企業にとっては、「地域限定正社員」が制度化されているか、そしてそのことを募集・採用時にアピールできるかどうか、人材確保や早期離職防止の観点から重要といえます。

地域限定正社員の制度化で難しいのが、いわゆる正社員と地域限定正社員の給与のバランスです。

両者のバランスがとれていなければそれぞれが不公平感を募らせ、トラブルのもととなってしまいます。

厚生労働省「『多様な形態による正社員』に関する研究会報告書」によれば、いわゆる正社員の賃金を100としたとき、地域限定正社員の賃金で最多だったのは「80～90未満」で29.1%、次いで「90～100未満」の22.4%となっ

ています。世間の相場を参考にしつつ、自社の実情(各事業所間の距離、転勤の頻度等)を十分に考慮して、両者が納得できる給与体系にしたいものですね。



3、おすすめ本

今月は、「幸せになる100か条」(著者:江原 啓之 出版:徳間書店)をご紹介します。

ご存知、江原さんの本です。スピリチュアルです。幸せの法則が100種類。不安になったとき、どうしようかと悩んだ時に役立つ1冊です!!

春は、心にやさしい本からスタートです。



★ 所長(かわひがし)プロフィール ★

大阪府守口市出身。生粋の大阪人です。

年齢はナイショですが、機動戦士ガンダムの世代(ファースト)です。(大体分かりますね)

前職は、病院で臨床検査技師を10数年しており、途中で社会保険労務士をめざし、勉強してやっと資格をとりました。

事務所を守口市に構えてから、1年後には、大阪市中央区に移転し、現在の事務所に6年ほど前に移っております。

独立してからは10年以上になりましたが、少しは貫禄(?)がでてきてもいいのと思う今日この頃です。(まだまだですが)

これからも、皆様のご相談に親身に乘らせていただきたいと思っています。よろしくお願いいたします。

事務所へのアクセス



天満橋(地下鉄谷町線・京阪線)より徒歩6分

〒540-0036

大阪市中央区船越町2-1-5 吉見ビル2F

併設 KCサポート株式会社

★ 事務所・所長の近況 ★

<1,2月>

・1月は定例の氏神様への初もうでに始まり、引き続きえべっさん、2月には伊勢神宮へのお参りと、神社に通う日々が続きました。(毎年のことですが)

・しかしどこに行っても寒い!!おかげで(?)いつもの花粉症の症状がまだ出ない!!いいんだか悪いんだかという状況です。(カイロが離せない状況が続きました。)

・仕事のほうは、例年なら年度末に向かう頃には、少し時間が空くはずなのですが、今のところ、あまり変わらない状況ですね。

※ 当事務所が保有する個人情報、当事務所が販促サービスでの利用を目的とし、その他には個人情報を利用いたしません。今後このようなサービス(DM等)が不要な場合には、お手数ですが、当事務所までご連絡下さいませ、お願い致します。